Quali prospettive per i ricercatori INFN ?

- **Risorse umane e finanziarie**
- **Stato Giuridico**
- **Condizioni Salariali**
- **Rinnovi contrattuali**
- **Confronto delle piattaforme sindacali**
- **Conclusioni**

Gruppo Stato Giuridico & Contratto (Agodi, Dellafiore, Fantoni, Torassa)

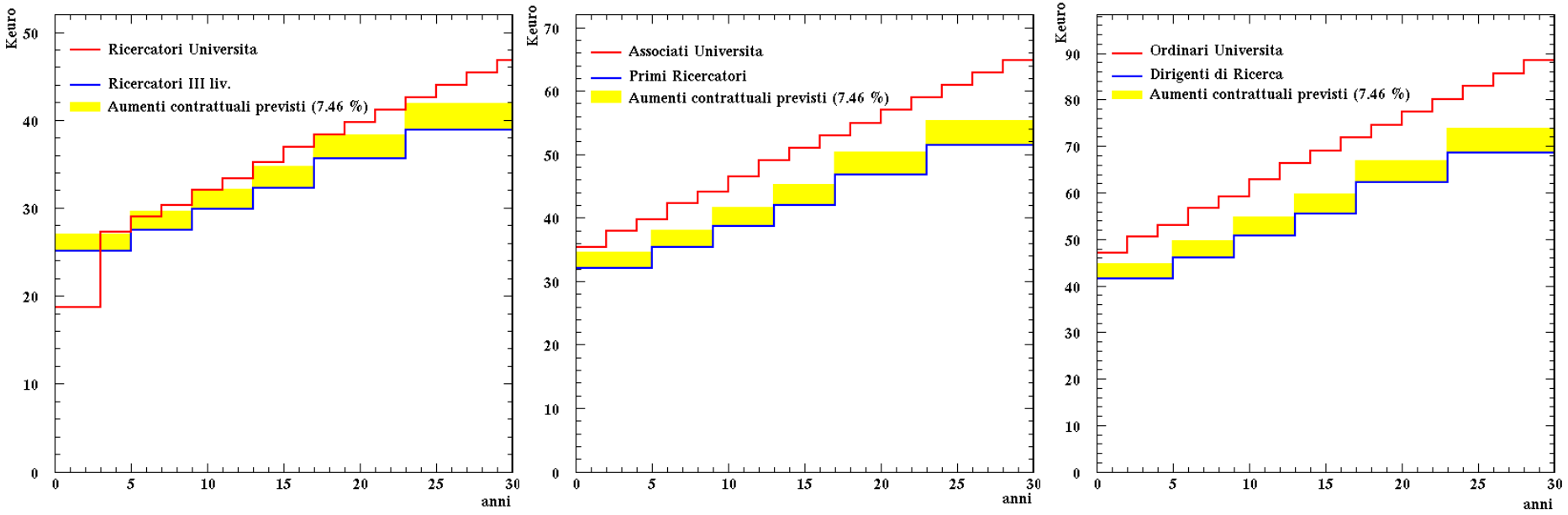
Risorse umane e finanziarie

- reiterato rinnovo annuale del blocco delle assunzioni;
- estensione del blocco delle assunzioni ai passaggi di livello I-III;
- limitazioni nell'utilizzo di personale con contratto a termine (90% media 1999-2001 nel 2003);
- competenza in contrazione (286,6 M€ nel 2001 , 280,9 M€ nel 2003 , 278,1 M€ nel 2005)
- limitazioni sulle spese di cassa (90% della competenza nel 2002, cassa 2002 + 5% nel 2003);
- mutevoli condizioni di obbligatorietà dell'uso delle convenzioni CONSIP.

Stato Giuridico

- Tutti gli aspetti del lavoro dei ricercatori sono regolati da un contratto quadriennale normativo
- Alcuni aspetti sono stati affrontati all'interno di specifiche leggi
  - DL 19 /1999 riordino CNR
  - DL 381/1999 istituzione INGV
  - L 145/2002 riordino dirigenza

Condizioni Salariali



- Gli Incrementi minimi previsti nel prossimo rinnovo contrattuale 2002-2003 (5,6%) e per il 2004 (circa il 2%) compenserebbero solo in parte la differenza nella fascia di minore anzianità

- Sfavorevole progressione dei “gradoni” di R&T rispetto alle classi biennali degli universitari

Rinnovi contrattuali

- Contratto scaduto a fine 2001
- Prossimo contratto in area dirigenziale (*)
- In attesa dell'atto di indirizzo del comitato di settore
- Predisposte le piattaforme di CGIL-SNUR e ANPRI-CIDA

(*) Emendamenti per riportare R&T area pubblico impiego

Confronto delle piattaforme sindacali

- Assegnazione obbligatoria di un incarico retribuito (ANPRI)
- Aggiungere (ANPRI) o sostituire (CGIL) al concorso attuale a Primo Ricercatore, aperto all'esterno, un'idoneità a numero aperto riservata ai ricercatori sul III livello.

Conclusioni

1) Nelle piattaforme contrattuali di CGIL-SNUR e ANPRI-CIDA sono presenti importanti modifiche rispetto al contratto attuale quali l'organizzazione e l'accesso ai livelli. Come intende influire l'INFN nella definizione delle linee guida del comitato di settore ?

2) La contrattazione per i livelli I-III avverrà nell'area della Dirigenza. Quali aspetti contrattuali e' prevedibile che vengano mutuati da chi già apparteneva a tale area ?

3) La mobilità Università-EPR e' quasi inesistente in entrambe le direzioni. L'Ente intende promuovere iniziative a favore della mobilità Univ.-EPR ?

4) Con quali strumenti affronteremo i probabili prossimi blocchi delle assunzioni ?

5) Di quali strumenti l'INFN si intende dotare per usufruire nel migliore dei modi dei finanziamenti del VII programma quadro ?
Come intendiamo contribuire ad una maggiore integrazione Europea nella ricerca di base ?